

## Politica Aziendale

***Non esiste sostenibilità economica duratura nel tempo se non strettamente correlata alla sostenibilità ambientale e alla sostenibilità sociale. Un mondo sostenibile si deve fondare su questi tre pilastri per poter sopravvivere nel terzo millennio senza dover necessariamente intaccare il futuro delle generazioni prossime.***

Riesco ha negli anni investito notevoli risorse al fine di raggiungere l'eccellenza sia qualitativa, sia ambientale e di sicurezza. Sicurezza intesa sia come garanzia di igiene e corretta manipolazione degli alimenti sia come strumento di tutela per tutti i lavoratori, siano questi dipendenti, stagisti o "semplicemente" volontari. Il risultato di tale impegno, divenuto ben presto una gioiosa sfida, è rappresentato oggi dalle molte certificazioni che Riesco vanta.

Un Sistema di Gestione Integrato che considera al suo interno la Qualità del Processo Produttivo in termini di sostenibilità e di efficacia (ISO 9001), strettamente correlato con la Sicurezza Alimentare (ISO 22000 e normativa applicabile), nodo cruciale per un efficiente e garantito servizio di ristorazione collettiva. Fanno da supporto l'aspetto ambientale (ISO 14001 e REGISTRAZIONE EMAS), monitorato e continuamente migliorato, al fine di ridurre i propri impatti ambientali e ridurre l'inquinamento, e l'assicurazione di lavorazioni sicure e salubri (ISO 45001) per tutti i prestatori di servizio, con assidui controlli infrastrutturali, strutturali e individuali, entrambe in conformità con le normative cogenti ambientali e di sicurezza sul lavoro e le altre normative applicabili all'organizzazione come normativa Privacy, D.Lgs. 231 e normative specifiche di settore. La cooperativa adotta inoltre un Modello Organizzativo e Gestionale secondo le indicazioni contenute nel D.Lgs. 231/2001 per promuovere la legalità d'impresa nel mercato e nel mondo cooperativo, per prevenire la commissione dei reati contemplati dal D.Lgs. 231/2001, per favorire comportamenti responsabili nei confronti degli interlocutori interni ed esterni e per tutelare fruitori e beneficiari dei servizi e ogni altro interlocutore. A tal fine è stato nominato un Organismo di Vigilanza OdV secondo il D.Lgs. 231/2001.

***La cooperativa intende, attraverso integrazione lavorativa, porre al centro del proprio lavoro gli utenti, affinché possano essere maggiormente consapevoli delle loro potenzialità diventando soggetti attivi, il più possibile autonomi e protagonisti della realizzazione dei propri bisogni.***

**SODDISFAZIONE** del cliente e del consumatore attraverso un monitoraggio del processo e la valutazione dei fornitori, instaurando con essi un rapporto costruttivo e attento alla conformità degli approvvigionamenti di materie prime alimentari.

**TUTELA** attraverso una comunicazione chiara e un aggiornamento costante sulla normativa alimentare.

**PREVENZIONE** promuovendo una cultura della salute e della sicurezza nei propri soci, lavoratori e volontari.

**SALVAGUARDIA** dell'ambiente identificando e riducendo gli impatti ambientali legati ai processi aziendali, pianificando allo stesso tempo la gestione di potenziali criticità ambientali legate a situazioni di emergenza, Comunicare le proprie prestazioni ambientali a soci, lavoratori e portatori di interesse esterni.

Selvazzano Dentro, 17 febbraio 2020

Il Presidente  
